

Berufswahl

Gefragte Datenschützer

Experten für Datenschutz können sich in naher Zukunft über gute Jobaussichten freuen. Zurzeit haben zwar erst 44 Prozent der Unternehmen ab 20 Mitarbeitern eine oder mehr volle Stellen für entsprechende Kräfte. Das zeigt eine Umfrage von Bitkom Research. Der IT-Verband geht aber davon aus, dass der Bedarf in Zukunft wächst – und Datenschutz-Experten

dann heiß begehrt sind. Dafür sorgt unter anderem die neue Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), die Ende Mai in Kraft tritt und zahlreiche neue Anforderungen für Unternehmen mitbringt.

Bitkom Research hat im September 2017 in Unternehmen ab 20 Angestellten gut 500 Mitarbeiter befragt, die sich in ihrem Arbeitgeber mit Datenschutz befassen. (dpa)

Auch ohne Abi gute Uni-Noten

Studieren ohne Gymnasialabschluss

Studenten ohne Abitur sind in der Regel nicht schlechter als ihre Kommilitonen mit. Das ist das zentrale Ergebnis einer Studie des Deutschen Zentrums für Hochschul- und Wissenschaftsforschung (DZHW) und der Humboldt-Universität Berlin.

Demnach gibt es schon im dritten Semester fast keine Unterschiede mehr zwischen den Noten von Studierenden ohne und mit Abitur. Bis zum fünften Semester haben die sogenannten nicht-traditionellen Studenten, die zum Beispiel über eine Berufsausbildung an die Uni kom-

men, ähnlich viele Leistungspunkte gesammelt wie Abiturienten. Und auch bei den Examensnoten gibt es nur kleine Unterschiede.

Der Grund für den Erfolg nicht-traditioneller Studenten liegt in ihrer Erwerbsbiografie, so die Forscher: Aus Berufsausbildung und -praxis bringen sie oft Leistungsbereitschaft, Organisationstalent und Interesse am Fach mit. Allerdings zeigt die Studie auch, dass Studenten ohne Abi ihr Studium häufiger abbrechen. Ein Grund dafür ist die oft schwierige Vereinbarkeit von Studium, Job und Familie. (dpa)

Nicht schwänzen

Verweis von der Berufsschule droht

Auszubildende dürfen die Berufsschule nicht schwänzen. Das gilt auch dann, wenn ihnen der Stoff dort viel zu leicht oder zu schwer erscheint. Denn für wiederholtes Fehlen kann die Berufsschule Azubis von der Schule verweisen – und damit endet automatisch auch die Lehre, warnt das Portal „Stark für Ausbildung“.

Statt einfach nicht hinzugehen, sollten sich unter anderem überforderte Azubis deshalb Hilfe suchen, rät das Portal, das ein gemeinsames Projekt der DIHK-Gesellschaft für berufliche Bildung und der Zentralstelle für die Weiterbildung im Handwerk

(ZWH) ist.

Wer mit dem Stoff nicht zurecht kommt, kann über seinen Ausbilder oder direkt bei der Arbeitsagentur die sogenannten Ausbildungsbegleitenden Hilfen (ABH) beantragen. Das ist eine Art Nachhilfeunterricht, der zusätzlich zum Besuch der Berufsschule stattfindet.

Wer sich dagegen unterfordert fühlt, kann sich in Abstimmung mit Berufsschule und Betrieb zusätzliche Aufgaben suchen. So können besonders leistungsstarke Azubis zum Beispiel weniger fitte Mitschüler beim Lernen unterstützen oder den Unterricht mitgestalten. (dpa)



Maurer stehen an der Spitze

Vergütungen für Auszubildende sind im vergangenen Jahr moderat gestiegen

Harte Arbeit: Maurer-Lehrlinge verdienen im Vergleich zu anderen Auszubildenden im Schnitt am besten. Angehende Bäcker, Floristen und Schornsteinfeger haben dagegen am wenigsten Geld in der Lohnstufe.

Foto: Deutsches Baugewerbe

Azubis haben im Jahr 2017 im Durchschnitt 876 Euro pro Monat verdient. Das ist das Ergebnis einer Untersuchung des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB). In Westdeutschland betragen die tariflichen Vergütungen durchschnittlich 881 Euro, in Ostdeutschland 827 Euro. Die Spanne bei der Bezahlung ist, wie die BIBB-Experten herausgefunden haben, im Vergleich der einzelnen Berufe allerdings groß: Maurer-Lehrlinge schneiden mit monatlich 1095 Euro im gesamten deutschen Schnitt sehr gut ab, auch Azubis unter den Mechatronikern (1043 Euro) und Versicherungskaufleuten (1028 Euro) konnten sich nicht beklagen. Andere Berufe liegen dagegen deutlich unter dem Durchschnitt. Diejenigen, die das Handwerk als Bäcker (637 Euro), Florist (617 Euro) und Schornsteinfeger (518 Euro) lernten, mussten mit viel weniger Geld aus-

kommen.

Seit einigen Jahren wird es für viele Betriebe schwieriger, Ausbildungsstellen zu besetzen. Infolgedessen sind die Azubi-Vergütungen seit 2012 Jahr für Jahr kräftig gestiegen. Lehrlinge werden zwar weiter vielfach händelnd gesucht. Dennoch sind ihre Ausbildungsvergütungen zuletzt nicht mehr so stark gestiegen. 2017 fiel der Anstieg vergleichsweise moderat aus.

In einzelnen Branchen

konnten sich die Lehrlinge dennoch über kräftige Zuwächse freuen. So lag beim Beruf Bäcker der Anstieg der Ausbildungsvergütungen in West- und Ostdeutschland mit 3,1 Prozent (von 618 auf 637 Euro) etwas über dem Gesamtdurchschnitt. Noch stärker wuchsen die Gehälter im Beruf Fleischer im Westen mit 6,0 Prozent (von 738 auf 782 Euro).

Für die Auswertung wurden 181 Berufe für Westdeutschland berücksichtigt –

das entspricht einer Erfassung von 90 Prozent aller Azubis. 152 Berufe und 80 Prozent der Auszubildenden erfasst die Studie für Ostdeutschland. Die Bezahlung steigt von Lehrjahr zu Lehrjahr – errechnet wurde der Durchschnittswert in der ganzen Ausbildungszeit. Das BIBB wertet die tariflichen Ausbildungsvergütungen seit 1976 jährlich aus.

Alle weiteren Zahlen gibt es im Internet unter www.bibb.de/ausbildungsverguetung

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum 01.08.2018 eine freundliche/engagierte

Auszubildende zur MFA

Bewerbung an:

**Gemeinschaftspraxis
f. Allgemeinmedizin
Alexander Keller**

Schappdettener Straße 1 · 48301 Nottuln
Telefon: 0 25 02 74 52



Kunden beraten, Ware ein- und verkaufen, Sortimente gestalten, das sind einige der Aufgaben des

Kauffrau/-mann im Einzelhandel

Wir bilden aus.
Bewerbungen bitte schriftlich.

buschmann.de
DRUBBEL 17/18 · 48143 MÜNSTER

immer
bessere
Jobs

ZGM Zeitungsgruppe
Münsterland

Dr. Peus · Dr. Leuer · Dr. Stelzig

Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB · Notare

Wir suchen zum 1. August 2018 eine/n

Auszubildende/n

zur/m Rechtsanwalts- und Notarfachangestellten.
Es erwartet Sie eine vielseitige Ausbildung zu attraktiven Bedingungen.

Wir bieten Ihnen u. a.:

- einen eigenen Arbeitsplatz mit hervorragender Ausstattung,
- interessen- und prüfungsbezogene Fortbildungsangebote,
- eine überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung,
- Fahrtkostenerstattung,
- deutlich mehr Urlaubstage als vom Gesetzgeber vorgesehen,
- Sonderurlaub zur Prüfungsvorbereitung.

Voraussetzung ist Abitur, Fachabitur oder ein guter Realschulabschluss.



Universitätsstraße 30, 48143 Münster
E-Mail: bewerbungen@peus-leuer-stelzig.de
Telefon: 0251 48273-0
Internet: www.peus-leuer-stelzig.de



Wecker Druckluft
Druckluft-Zentrum Münsterland

Wecker Druckluft. Mehr als Druckluft.

Seit mehr als 70 Jahren steht der Name Wecker Druckluft für fortschrittliche Technik, erstklassigen Service und persönlichen Einsatz – und mehr: Wir sind Partner für zuverlässige Technologie und intelligente Energiesparsysteme der Drucklufttechnik und Pneumatik.

Zum 01.08.2018 suchen wir einen Auszubildenden oder eine Auszubildende zum/zur

Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel

Im Verlauf Ihrer Ausbildung durchlaufen Sie bei uns alle Abteilungen und bekommen so eine umfangreiche und fundierte Ausbildung mit Perspektive für den weiteren beruflichen Werdegang. Schwerpunkte bei uns sind Vertrieb und Auftragsabwicklung. Dazu kommen auch Einkauf und Versand. Dabei steht die optimale Kundenbetreuung und Beratung stets im Vordergrund.

Eine ausführliche Ausbildungsbeschreibung, Voraussetzungen, besondere Förderprogramme, unsere Unternehmensphilosophie sowie weitere Informationen über Wecker Druckluft lesen Sie bitte auf wecker.net

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Wo AUSBildung <H> Pflege wird

ZfG - Ihr Lernort in Münster

Die Zentralschule für Gesundheitsberufe St. Hildegard GmbH ist eine kooperative Bildungseinrichtung des Gesundheitswesens und bildet in der

- Altenpflege in Vollzeit
- Gesundheits- und Krankenpflege in Vollzeit und Teilzeit
- Gesundheits- und Kinderkrankenpflege in Vollzeit
- Studium Pflege B. Sc.
- Gesundheits- und Krankenpflege-assistenz

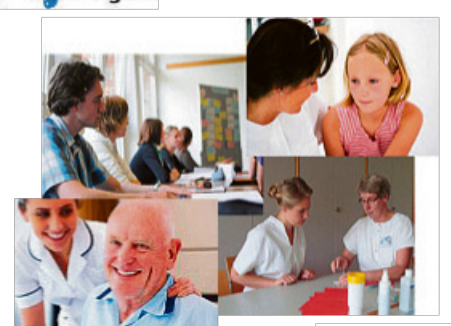
Haben wir Ihr Interesse geweckt? Benötigen Sie noch weitere Informationen?



Besuchen Sie uns auch auf unserer facebook-Seite
www.facebook.com/ZfGMuenster



ZfG St. Hildegard GmbH
Westfalenstraße 105
48165 Münster



Tel. 02501/172751
info@zfg-muenster.de
www.zfg-muenster.de



INFORMATIONSVORANSTALTUNG:
Dienstag, 15. 2. 2018 Beginn: 18.00 Uhr

STELL DICH EIN

... auf eine zukunftsorientierte und vielseitige Ausbildung bei einem der größten Arbeitgeber und Ausbilder des Münsterlandes!

Ausbildungsstart: 01.08.2018

An der Westfälischen Wilhelms-Universität (WWU) Münster sind noch Ausbildungsplätze in folgenden Berufen zu besetzen:

- Elektroniker/-in, Geräte und Systeme
- Feinwerkmechaniker/-in, Feinmechanik
- Mediengestalter/-in, Bild und Ton
- Kauffrau/-mann für Büromanagement (optional mit Zusatzqualifikation Europaassistent/-in)
- Informatikkauffrau/-mann
- Sport- und Fitnesskauffrau/-mann

Bewirb dich bis zum 19.03.2018 auf einen der spannenden und abwechslungsreichen Ausbildungsplätze an der WWU!

Ausbildungsstart: 01.08.2019

Die WWU besetzt bereits jetzt Ausbildungsplätze zur/zum

- Elektroniker/-in, Geräte und Systeme
- Fachinformatiker/-in, Systemintegration
- Feinwerkmechaniker/-in, Feinmechanik

Ausführliche Informationen findest du unter: ausbildung.uni-muenster.de
Wir freuen uns auf deine Bewerbung.

wissen.leben